

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU I DRUŠTVENE DJELATNOSTI
Broj: D 69-100/25-140/12 26.mart 2025.godine

O B A V J E Š T E N J E

Kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Namještenik/ca – portir/ka u Službi komunalne policije i inspekcije - 2 izvršioca/teljke, na neodređeno vrijeme, objavljenog dana 24.februara 2025.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti Opštine Zeta obavještava kandidate **Dejana Gazivodu, Nebojšu Popovića, Nenada Rašovića i Bojana Brnovića** da će se postupak provjere sposobnosti po Javnom oglasu za popunu radnog mjesta **Namještenik/ca – portir/ka**, održati dana **01.04.2025.godine** u prostorijama Opštine Zeta, Glavna gradska ulica br.89, Anovi, sa početkom u **12:00h**, saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore“, broj 50/18).

Postupak provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta namještenika vrši se usmenim intervjuom saglasno čl.17 i 18 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima.

Na usmenom intervjuu svakom kandidatu se postavljaju ista pitanja po istom redosljedu, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja. Vrijeme trajanja usmenog intervjuja određuje komisija za provjeru sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta namještenika i mora biti isto za sve kandidate.

Ocjenjivanje usmenog intervjuja vrši se prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije – do 10 bodova; motivacija – do 10 bodova.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije provjerava se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji. U okviru kriterijuma motivacija provjerava se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore“, broj 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima (u daljem tekstu Uprava za kadrove) obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove Uredbe preko internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Napominjemo da je neophodno da kandidati, prije početka provjere sposobnosti, u cilju utvrđivanja identiteta, Komisiji daju na uvid ličnu kartu ili drugu ličnu ispravu (sa fotografijom).

mr. Marijana Nedović Radulović
VD Sekretarke



Dostavljeno: