

**GLAVNI GRAD PODGORICA  
OPŠTINA U OKVIRU GLAVNOG GRADA - GOLUBOVCI  
PREDSJEDNIK OPŠTINE**



**KADROVSKI PLAN ZA 2020.GODINU**

**Anovi, januar 2020.godine**

## I. Uvodni dio

Kadrovski plan Opštine u okviru Glavnog grada – Golubovci se sastoji od zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima u Sekretarijatu za lokalnu upravu i Službi predsjednika Opštine, shodno Odluci o organizaciji i načinu rada uprave ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi, broj 022/19).

Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu za 2020. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, shodno Zakonu o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19) i Zakonu o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19).

Opština u okviru Glavnog grada - Golubovci je osnovana Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o Glavnom gradu ("Službeni list Crne Gore", br. 002/16 od 14.01.2016), radi stvaranja uslova za efikasnije i ekonomičnije obavljanje poslova iz nadležnosti Glavnog grada i učešća građana u vršenju tih poslova, kao oblik ostvarivanja lokalne samouprave.

Nakon donošenja Statuta Opštine u okviru Glavnog grada Golubovci ("Sl.list Crne Gore-opštinski propisi", broj 012/19), predsjednica Opštine je na osnovu člana 58 stav 1 tačka 7 utvrdila organizaciju i način rada lokalne uprave, po pribavljenom mišljenju glavnog administratora i donijela Odluku o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine u okviru Glavnog grada – Golubovci ("Sl.list Crne Gore-opštinski propisi", broj 022/19), nakon čega se pristupilo donošenju akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu i Službe predsjednika.

Podaci u kadrovskom planu su prezentovani shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu Opštine u okviru Glavnog grada-Golubovci, broj 22-032/19-3444 od 25.juna 2020.godine, Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika Opštine, broj 22-031/19- 3443 od 25.06.2020.godine, Odluke o Budžetu Opštine u okviru Glavnog grada-Golubovci za 2020.godinu broj 22-030/19-4604 i Smjernicama za izradu Kadrovskog plana iz decembra 2018.godine.

Kadrovski plan i njegova sadržina su strukturisani shodno članu 3 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Sl.list Crne Gore, broj 050/18), kojim je propisano da se kadrovski plan sastoji od: uvodnog dijela, koji sadrži podatke o usklađenosti kadrovskog plana sa propisima kojima se uređuje nadležnost, organizacija i finansiranje; tabelarnog prikaza izmjena kadrovskog plana, koji sadrži podatke o sistematizovanim radnim mjestima, broju zaposlenih službenika, broju državnih službenika odnosno namještenika koji će ispuniti uslov za penziju u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plan donosi; i obrazloženja, koje sadrži podatke o realizaciji kadrovskog plana za proteklu godinu, projekciji kadrovskog plana za naredne dvije godine, potrebu za smanjenjem odnosno povećanjem broja državnih službenika odnosno namještenika ili potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.



## Kadrovski plan za 2019. godinu INSTITUCIJA

Nivo	Kategorija	Zvanje	Sistemizirano		Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji su ispunili uslov za penziju	Broj služ. koji su stavjeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistemizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno			
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
<b>Visoki rukovodni kadar</b>												
NIVO 1		Glavni administrator					1		1			
		Sekretar skupštine										
		Sekretar sekretarijata	1				1		1			
		Direktor direkcije										
		Direktor uprave										
		Glavni gradski arhitekta										
		Načelnik Komunalne policije										
		Komandir Službe zaštite i spašavanja										
		Načelnik Komunalne inspekcije										
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju										
		Menadžer opštine										
	NIVO 2		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
			Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću										
		Direktor Centra za Informacioni sistem										
		Direktor Službe za zajedničke poslove										
		Pomoćnik glavnog administratora										
		Pomoćnik sekretara sekretarijata										
		Pomoćnik direktora direkcije										
		Pomoćnik direktora uprave										
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja										
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije										
		Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije										
NIVO 3			Pomoćnik direktora Centra za Informacioni sistem									
		Pomoćnik rukovodilaca Službe za javne nabavke										
		Pomoćnik rukovodilaca Službe glavnog gradskog arhitekta										
		Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove										
		Zastupnik imovniško-pravnih interesa	1				2		2			
	<b>Ukupno</b>											
	<b>Ukupno</b>			1				2		2		
	<b>Arhitektsko-rukovodni kadar</b>											
	NIVO 1		Glavni inspektor i glavno ovlašćeno službeno lice									
			Šef podružne jedinice službe Komunalne policije									
	NIVO 2		Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	2	2	2						

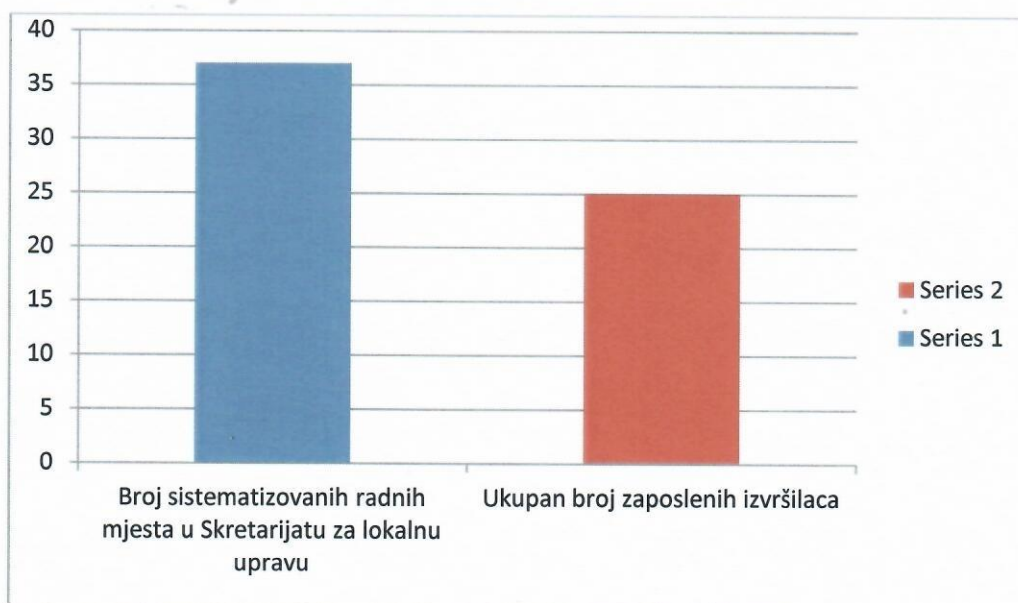
### III. Obrazloženje

Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Sl. list Crne Gore", broj 02/18, 34/19) je utvrđena obaveza lokalne samouprave, odnosno predsjednika opštine, da donosi kadrovski plan..

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu utvrđena su radna mjesta za 37 izvršilaca. Unutrašnja organizacija Sekretarijata za lokalnu upravu je formirana kroz dvije organizacione cjeline: Sektor za lokalnu samoupravu i opštu upravu u okviru kojeg se nalaze Odjeljenje za planiranje, održivi razvoj i komunalno poslove i Služba za zajedničke poslove, dok je druga organizaciona jedinica Sektor za finansije, u okviru kojeg se nalazi Odjeljenje za ruralni razvoj i Kancelarija za sport i mlade.

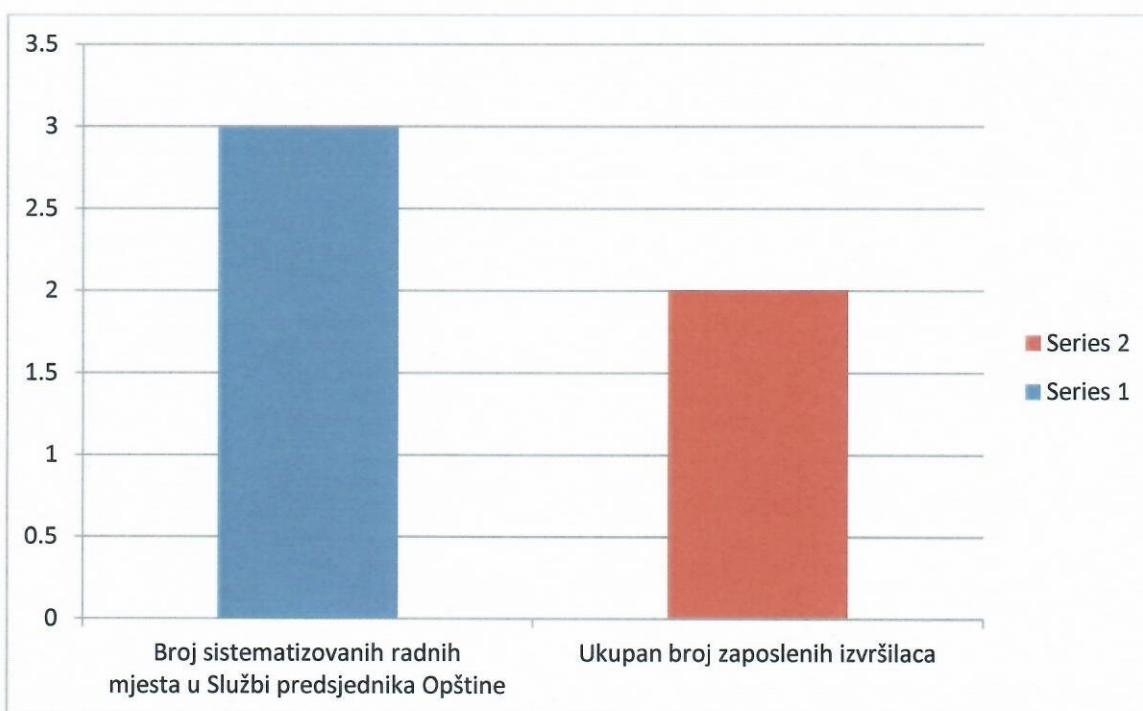
Na početku 2020.godine ukupan broj zaposlenih izvršioaca u Sekretarijatu za lokalnu upravu, na dan donošenja Kadrovaskog plana, je 25 službenika i namještenika. Razlika u odnosu na broj službenika i namještenika prikazan Kadrovskim planom za 2019.godinu je proistekla iz činjenice da je Opština u okviru Glavnog grada Golubovci Sporazumom o preuzimanju zaposlenih broj 22-031/19-3550 od 08.07.2019.godine, preuzela šest službenika i namještenika Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada Podgorica, koji su zaposleni na neodređeno vrijeme i bili raspoređeni u MK Golubovci i mjesnim zajednicama na teritoriji Opštine u okviru Glavnog grada Golubovci, dok je jednoj službenici u Sekretarijatu za lokalnu upravu je prestao radni odnos Sporazumom o prestanku radnog odnosa, broj 22-U2-119/19-218 od 23.08.2019.godine.

Kada je u pitanju realizacija Kadrovskog plana za 2019.godinu u dijelu planiranog zapošljavanja u Sekretarijatu je realizovan jedan oglas za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme jednog izvršioaca na radnom mjestu Viši/a savjetnik/ca III za normativne poslove, dok oglas za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca III za urbanizam, komunalne poslove i saobraćaj nije realizovan, jer nije bilo prijavljenih, odnosno prijavljeni kandidat/kinja nije ispunjavao/la uslove oglasa.



Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika Opštine utvrđena su radna mjesta za tri izvršioca.

U Službi predsjednika Opštine zaposlena su dva izvršioca. Do povećanja broja zaposlenih u ovoj Službi je došlo u skladu sa Kadrovskim planom za 2019.godinu, odnosno realizovan je oglas za prijem u radni odnos jednog izvršioca na neodređeno vrijeme, na radnom mjestu Viši savjetnik III PR menadžer.



U tekućoj 2020.godini, Budžetom su obezbijedena sredstva za zapošljavanje jednog službenika u Službi predsjednika, i to: Samostalni/a savjetnik/ca I za odnose sa javnošću, i jednog službenika u Službi Skupštine – samostalni/a referent/kinja. Za potrebe popune radnih mjesta u novoosnovanoj JU "Centar za pružanje usluga iz oblasti socijalne i dječije zaštite, za Opštinu u okviru Glavnog grada - Golubovci" Budžetom su planirana sredstva za sljedeća radna mjesta: Medicinka/i sestra/tehničar, vozač-domar, referent za administrativno tehničke poslove i sekretar javne ustanove.

Kada su u pitanju obaveze propisane zakonom, u tekućoj godini je planirano imenovanje glavnog administratora i sekretara Sekretarijata za lokalnu upravu.

U 2020. godini će jedan službenik ispuniti uslove za odlazak u penziju. U organima lokalnu upravu nije planirano zapošljavanje pripravnika sa visokim i srednjim obrazovanjem.

Obzirom na Plan optimizacije i njegovo važenje, kao i na predstojeće izmjene Zakona o Glavnom gradu, ne možemo dati precizan plan zapošljavanja za 2021.godinu, imajući u vidu da će potreba za povećanjem broja zaposlenih zavisiti od izmjena Zakona i

eventualnog povećanja ili smanjenja nadležnosti Opštine u okviru Glavnog grada Golubovci.

Stručno osposobljavanje i usavršavanje službenika i namještenika će se sprovesti prema Planu obuke lokalnih službenika i namještenika Opštine u okviru Glavnog grada – Golubovci za 2020.godinu, broj Broj 22-D1-130/19-4582 od 24. decembra 2019.godine, koji je donijet i realizuje se u saradnji sa Upravom za kadrove i Glavnim Gradom Podgorica, na osnovu prethodno sprovedene analize potreba za obukom.



Tanja Stajović  
PREDSJEDNICA OPŠTINE

Broj: 22-D-100/20-9  
Anovi, 13. januar 2020.godine

Dostavljeno:

- Odjeljenje za ekonomske poslove i razvoj;
- Internet stranica Glavnog grada;
- a/a