

**GLAVNI GRAD PODGORICA
OPŠTINA U OKVIRU GLAVNOG GRADA - GOLUBOVCI
PREDSJEDNIK OPŠTINE**



KADROVSKI PLAN ZA 2019.GODINU-IZMJENE

Anovi, jul 2019. Godine

I. Uvodni dio

Kadrovski plan Opštine u okviru Glavnog grada – Golubovci se sastoji od zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima u Sekretarijatu za lokalnu upravu, kao novoformiranom organu lokalne uprave i Službi predsjednika Opštine, shodno Odluci o organizaciji i načinu rada uprave ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi, broj 022/19).

Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu za 2019. godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19) i Zakonom o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19).

Opština u okviru Glavnog grada - Golubovci je osnovana Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o Glavnom gradu ("Službeni list Crne Gore", br. 002/16 od 14.01.2016), radi stvaranja uslova za efikasnije i ekonomičnije obavljanje poslova iz nadležnosti Glavnog grada i učešća građana u vršenju tih poslova, kao oblik ostvarivanja lokalne samouprave.

Nakon donošenja Statuta Opštine u okviru Glavnog grada Golubovci ("Sl.list Crne Gore-opštinski propisi", broj 012/19), stekli su se uslovi za donošenje Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine u okviru Glavnog grada – Golubovci ("Sl.list Crne Gore-opštinski propisi", broj 022/19), te nakon toga u junu 2019.godine pristupilo se donošenju akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu i Službe predsjednika.

Podaci u kadrovskom planu su prezentovani shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu Opštine u okviru Glavnog grada-Golubovci, broj 22-032/19-3444 od 25.juna 2019.godine, Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika Opštine, broj 22-031/19- 3443 od 25.06.2019.godine, Odluke o Budžetu Opštine u okviru Glavnog grada-Golubovci za 2019. Godinu ("Sl.list Crne Gore-opštinski propisi", broj 052/18) i Smjernicama za izradu Kadrovskog plana iz decembra 2018.godine.

Kako je navedeno Kadrovskim planom iz januara 2019.godine, isti je bio privremenog karaktera, te su se nakon usvajanja akata o organizaciji i sistematizaciji stvorili uslovi za izmjenu kadrovskog plana, shodno članu 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Sl.list Crne Gore, broj 050/18), kojim je propisano da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

	NIVO 3	Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije								
		Pomoćnik direktora Centra za informacijski sistem								
		Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke								
		Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta								
		Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove								
		Zastupnik imovinsko-pravnih interesa								
Ukupno			2	1		1	2		2	

Ekspertsko-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašćeno službeno lice								
		Šef područne jedinice službe komunalne policije								
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	2	2	2					
	NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	3	3	3					
Ukupno			5	5	5					

Ekspertski kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	1				1	1		
		Inspektor I								
		Ovlašćeno službeno lice I								
		Viši unutrašnji revizor								
		Samostalni savjetnik II,								
		Inspektor II,								
		Ovlašćeno službeno lice II								
		Stariji unutrašnji revizor								
		Samostalni savjetnik III,	5	2	2		2	2		
		Inspektor III								
		Ovlašćeno službeno lice III								
		Mlađi unutrašnji revizor								
	NIVO 2	Viši savjetnik I								
		Viši savjetnik II	1	1	1					
		Viši savjetnik III	8	3	3		2	2		

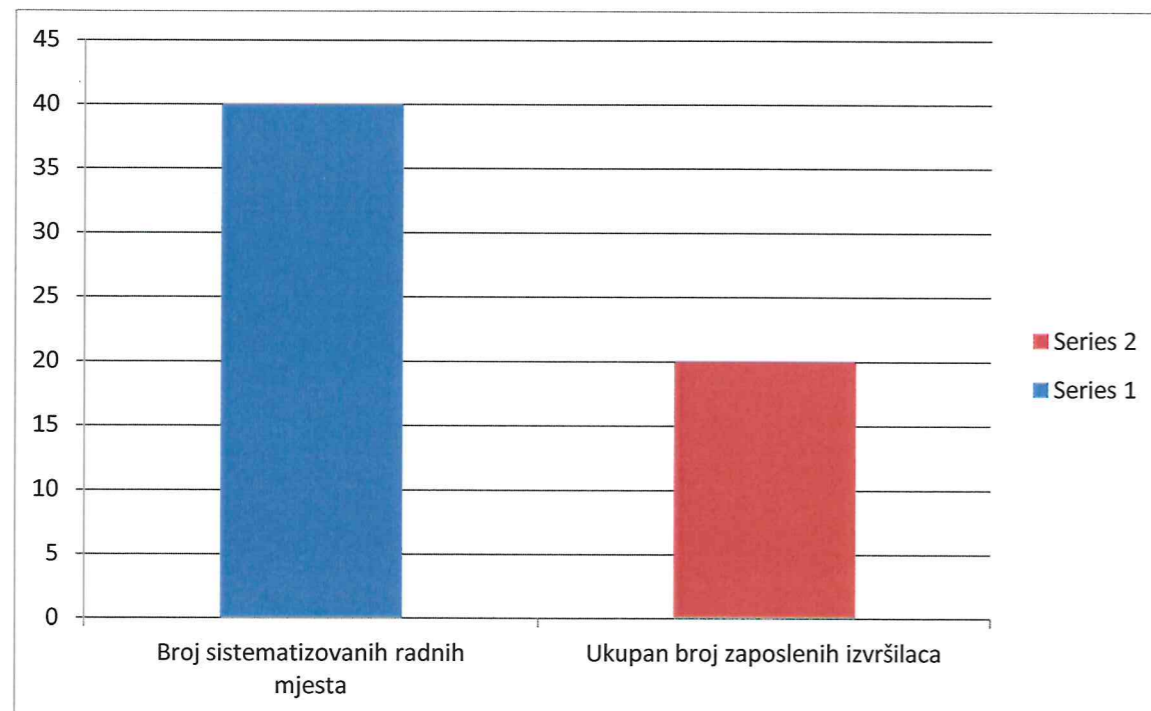
III. Obrazloženje

Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Sl. list Crne Gore", broj 02/18) je po prvi put utvrđena obaveza lokalne samouprave, odnosno predsjednika opštine, da donosi kadrovski plan, stoga ne možemo analizirati realizaciju prethodnog kadrovskog plana, kako je to u Smjernicama za izradu kadrovskog plana navedeno.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu utvrđena su radna mjesta za 37 izvršilaca. Unutrašnja organizacija Sekretarijata za lokalnu upravu je formirana kroz dvije organizacione cjeline: Sektor za lokalnu samoupravu i opštu upravu u okviru kojeg se nalaze Odjeljenje za planiranje, održivi razvoj i komunalno poslove i Služba za zajedničke poslove, dok je druga organizaciona jedinica Sektor za finansije, u okviru kojeg se nalazi Odjeljenje za ruralni razvoj i Kancelarija za sport i mlade.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika Opštine utvrđena su radna mjesta za tri izvršioca.

Ukupan broj zaposlenih izvršioaca u Sekretarijatu za lokalnu upravu, na dan donošenja, odnosno izmjene kadrovskog plana je 19 dok je u Službi predsjednika Opštine jedan zaposleni izvršilac. U 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, kao ni službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje. U Upravi Gradske opštine Golubovci nije planirano zapošljavanje pripravnika sa visokim i srednjim obrazovanjem.



U tekućoj 2019.godini, Budžetom su obezbijeđena sredstva za zapošljavanje tri službenika i jednog namještenika u Sekretarijatu za lokalnu upravu, i to: samostalnog/u savjetnika/cu III - građevinskog inženjera/ku, višeg/u savjetnika/cu III za normative

poslove, samostalnog/u savjetnika/cu III za potrebe formiranja službe za naplatu lokalnih prihoda i višeg/u namještenika/cu II – higijeničara/ku.

U Službi predsjednika Opštine planirano je zapošljavanje dva službenika, i to: samostalnog/u savjetnika/cu I - za odnose sa javnošću i protokol i višeg/u savjetnika/cu III PR menager-a/ku.

Kada su u pitanju obaveze propisane zakonom, u tekućoj godini je planirano imenovanje glavnog administratora i sekretara Sekretarijata za lokalnu upravu.

Rješenjem Gradonačelnika Glavnog grada Podgorice broj 01-031/19-5157 od 01.07.2019.godine Opština u okviru Glavnog grada Golubovci preuzet će od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada poslove sprovođenja postupka zaključenja braka, ovjere prepisa, potpisa i rukopisa i osnivanja i rada mjesnih zajednica na teritoriji Opštine, dok će Sporazumom o preuzimanju zaposlenih, Opština u okviru Glavnog grada – Golubovci preuzeti četvoro službenika i dva namještenika, koji će u narednom periodu biti raspoređeni na radna mjesta utvrđena aktom o organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu Opštine u okviru Glavnog grada - Golubovci.

Obzirom na Plan optimizacije i njegovo važenje, ne možemo dati precizan plan zapošljavanja za 2020.godinu, ali zasigurno možemo reći, da iz zakonom propisanih nadležnosti proizilazi potreba povećanja broja zaposlenih, kako bi se formirao efikasan administrativni aparat sa pažljivo izabranim kadrovima, koji će biti servis građanima na teritoriji Opštine u okviru Glavnog grada - Golubovci.

Stručno osposobljavanje i usavršavanje službenika i namještenika će se sprovesti prema godišnjem planu koji je donijet i realizuje se u saradnji sa Upravom za kadrove i Glavnim Gradom Podgorica, na osnovu prethodno sprovedene analize potreba za obukom.

Shodno članu 24 stav 1 tačka 26 Zakona o Glavnom gradu, opština u skladu sa mogućnostima, učestvuje u obezbjeđivanju uslova i unaprjeđenju djelatnosti: zdravstvene zaštite, obrazovanja, socijalne i dječije zaštite, zapošljavanja i drugih oblasti od interesa za lokalno stanovništvo i vrši prava i dužnosti osnivača ustanova koje osniva u ovim djelatnostima. S tim u vezi, na VIII sjednici Skupštine donijeta je Odluka o osnivanju JU “Dnevni centar za pružanje usluga socijalne i dječje zaštite za Opštinu u okviru Glavnog grada - Golubovci”, te se u Budžetu Opštine se nalaze planirana sredstva za zarade osam izvršilaca (direktor, defektolog, psiholog, radni terapeut, medicinska sestra/tehničar, njegovateljica/servirka, asistent/vozač, higijeničar/ka), koji će u skladu sa zakonom biti zaposleni u ovoj ustanovi.

Broj: 22-118/19- 3609
Anovi, 17.jul 2019.godine

PREDSJEDNICA OPŠTINE
Tanja Stajović



Dostavljeno:
-Odjeljenje za ekonomske poslove i razvoj;
-internet stranica Glavnog grada;
-a/a