

**GLAVNI GRAD PODGORICA  
OPŠTINA U OKVIRU GLAVNOG GRADA-GOLUBOVCI  
PREDSJEDNIK OPŠTINE**



**KADROVSKI PLAN ZA 2022.GODINU - IZMJENA**

**Anovi, mart 2022.godine**

## I. Uvodni dio

Kadrovski plan Opštine u okviru Glavnog grada – Golubovci se sastoji od zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima u Sekretarijatu za lokalnu upravu i Službi predsjednika Opštine, shodno Odluci o organizaciji i načinu rada uprave ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi, broj 022/19), kao i podataka o zaposlenima u Službi Skupštine.

Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu Opštine u okviru Glavnog grada – Golubovci za 2022.godinu, broj D 32-016/21-191 od 29.decembra 2021.godine, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i na osnovu potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima, shodno Zakonu o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19, 008/21) i Zakonu o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19, 38/20).

Izmjena kadrovskog plana je pripremljena shodno članu 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Sl.list Crne Gore, broj 050/18), kojim je propisano da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana, te shodno Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu Opštine u okviru Glavnog grada-Golubovci, broj D 33-100/21-542/4 od 16.marta 2022.godine, Odluke o Budžetu Opštine u okviru Glavnog grada-Golubovci za 2022.godinu ("Sl.list Crne Gore – opštinski propisi" 048/21) i Smjernicama za izradu Kadrovskog plana iz decembra 2018.godine.

## II. Obrazloženje

Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu, u konačnom je utvrđeno ukupno 37 radnih mjesta za 40 izvršilaca, odnosno broj izvršilaca je umanjen za dva radna mjesta. Unutrašnja organizacija Sekretarijata za lokalnu upravu je formirana kroz dvije organizacione cjeline:

1. Sektor za lokalnu samoupravu i opštu upravu, u okviru kojeg se nalaze:
  - Odjeljenje za planiranje, održivi razvoj i komunalne poslove;
  - Služba za zajedničke poslove;
2. Sektor za finansije, u okviru kojeg se nalazi:
  - Odjeljenje za ruralni razvoj;
  - Kancelarija za sport i mlade.

Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, osim što se smanjuje broj radnih mjesta za jedno, vrše se izmjene u dijelu naziva i opisa poslova radnog mjesta i broja izvršilaca

za jedno radno mjesto. Izmjena je nastala kao potreba organizovanja procesa rada i usklađivanjem uslova za zasnivanje radnih odnosa u odnosu na zvanja, obim i složenost poslova koje obavljaju zaposleni.

U cilju obavljanja poslova ukazala se potreba za potpunom radnog mjesta: Referent/kinja portir/ka, sa IV1 nivo kvalifikacija, koji oglas je realizovan u I kvartalu ove godine, Viši/a namještenik/ca I vozač/ca, sa IV1 nivoom kvalifikacija obrazovanja, koji oglas je u toku;

Na radnom mjestu Viši/a savjetnik/ca II za ekonomske poslove, u toku 2021.godine je zaposleno jedno lice na određeno vrijeme, u skladu sa zakonom, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, međutim zbog konstantnog povećanja obima posla ukazala se potreba za prijem jednog lica u ovom zvanju na neodređeno vrijeme, pri čemu su sredstva planirana Budžetom za 2022.godinu, kao i za radna mjesta Samostalni/a savjetnik/ca III za normativne poslove i vršenje upravnog nadzora i Viši/a savjetnik/ca III za urbanizam, komunalne poslove i saobraćaj.

Rješenjem br. D 22-400/22-116 od 15.marta 2022.godine preusmjerena su sredstva sa potrošačke jedinice Služba predsjednika opštine (org.klasa 01) na potrošačku jedinicu Sekretarijat za lokalnu upravu (org.klasa 03), ekonomska klasa 4111- neto zarade 4.800,00 eura;4113-Doprinosi na teret zaposlenog 800,00 eura; 4114 Doprinosi na teret poslodavca 300,00. Sredstva u navedenim iznosima bit će upotrijebljena za zaradu službenika iz kategorije ekspertske kadre, u zvanju Viši/a savjetnik/ca III za turizam, dok se shodno ovom Rješenju, neće izvršiti zapošljavanje Samostalnog/e savjetnika/ce I, planirano u Službi predsjednika Opštine.

Takođe je planirano zapošljavanje Samostalnog/a referenta/kinje-arhivar/ka u nivou kvalifikacija IV1.

Kada su u pitanju obaveze propisane zakonom, u tekućoj godini je planirano imenovanje sekretara Sekretarijata za lokalnu upravu.

U organima lokalne uprave nije planirano zapošljavanje pripravnika sa visokim i srednjim obrazovanjem. Sastavni dio ovog dokumenta je i tabelarni prikaz Izmjena Kadrovskog plana za 2022.godinu.

  
Tanja Stajović  
PREDSJEDNICA OPŠTINE

Broj: D 22-100/21-2/1  
Anovi, 17.03. 2022.godine

Dostavljeno:  
-Sektor za finansije;  
-Internet stranica;  
-a/a



